

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรมในกรุงเทพมหานคร

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
<b>๓. ด้านบุคลากร</b>			
<b>๓.๑ ขาดบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง</b>			
<b>๓.๒ อัตรากำลังไม่เพียงพอ/ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลัง (ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติม)</b>			
	<p>จำนวน ๗ ศาล</p> <p>๑. ศาลอาญา</p> <p>๒. ศาลอาญากรุงเทพใต้</p> <p>๓. ศาลอาญาธนบุรี</p> <p>๔. ศาลแพ่ง</p> <p>๕. ศาลแพ่งกรุงเทพใต้</p> <p>๖. ศาลแพ่งธนบุรี</p> <p>๗. ศาลแรงงานกลาง</p>	<p><b>ปัญหา ต้องการนักวิชาการคอมพิวเตอร์เพิ่ม</b></p> <p>- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีเพียง ๑ อัตรา ไม่เพียงพอกับการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>- หน่วยงานขอรับการจัดสรรเพิ่มเติมส่วนช่วยอำนวยความสะดวกฯ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับชำนาญการ</p> <p>- หน่วยงานมีตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เพียง ๑ คน กรณีเกิดปัญหาขัดข้องทางคอมพิวเตอร์ นักวิชาการคอมฯ เพียงคนเดียวไม่สามารถปฏิบัติการแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง</p> <p>- ปัจจุบันมีพนักงานคอมพิวเตอร์ ๑ ตำแหน่ง ต้องการพนักงานคอมพิวเตอร์เพิ่ม เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพื่อให้การดูแลระบบคอมพิวเตอร์เป็นไปอย่างทั่วถึง</p>	<p>สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม โดยภารกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศได้พิจารณากำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรมในกรุงเทพมหานคร

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	จำนวน ๕ ศาล ๑. ศาลแพ่งธนบุรี ๒. ศาลอาญากรุงเทพใต้ ๓. ศาลอุทธรณ์ภาค ๙	<b>ปัญหา ต้องการนักวิชาการพัสดุ</b> - ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านพัสดุ ซึ่งต้องสามารถเข้าใจและปฏิบัติงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่ผ่านการอบรมความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ปัจจุบันมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ	สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ข้าราชการศาลยุติธรรมสอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ศาลยุติธรรม และกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการ ตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของ หน่วยงาน โดยได้กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อปฏิบัติงานด้านพัสดุ เป็นการเฉพาะไว้ด้วย
๑.	จำนวน ๕ ศาล ศาลอาญา	<b>ปัญหา ข้ออัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมเพิ่ม</b> หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ/ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับ อัตรากำลัง ได้แก่ ส่วนบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ส่วนไกลเกลี่ยและประนอมข้อพิพาทและคุ้มครองสิทธิ ส่วนช่วย พิจารณาคดี ส่วนคลัง	คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการ ศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ ของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ เอกสารเสนอประธานศาลฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อ สำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ดังกล่าว จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการขอรับ จัดสรรงบประมาณ ขอให้หน่วยงานบริหารอัตรากำลังภายใน โดยการเกลี่ยและ มอบหมายงานให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพลางก่อน
๒.	ศาลอาญาธนบุรี	หน่วยงานต้องการอัตรากำลังเพิ่มที่ศูนย์สมานฉันท์และสันติวิธี	หากหน่วยงานประสงค์ขออัตรากำลังเพิ่มเติมให้หน่วยงานส่งแบบ คำขออนุมัติการจ้างบุคลากรเพิ่มเติมได้ตามหนังสือเวียนสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๔/ว ๖๑ (ป) ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๘
๓.	ศาลอุทธรณ์	หน่วยงานได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้พิพากษาและผู้พิพากษาอาวุโส ในอุทธรณ์ในปี ๒๕๕๘ เพิ่มขึ้นทำให้มีนิติกรที่มาสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการพิจารณาพิพากษาคดีไม่เพียงพอ	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรมในกรุงเทพมหานคร

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๔.	ศาลภาษีอากรกลาง	หน่วยงานขอเพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป	
๕.	ศาลแรงงานกลาง	หน่วยงานมีอัตรากำลังข้าราชการไม่เพียงพอสำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศาลแรงงานกลาง (สาขา)	
๓.๓ ปัญหาการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน)			
๓.๖ ปัญหาบุคลากรอื่น ๆ			