

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
<b>๓. ด้านบุคลากร</b>			
<b>๓.๑ ขาดบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง</b>			
<b>๓.๒ อัตรากำลังไม่เพียงพอ/ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลัง (ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติม)</b>			
	<p><b>ภาค ๒ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลอุทธรณ์ภาค ๒</p> <p><b>ภาค ๓ จำนวน ๒ ศาล</b> ๑. ศาลจังหวัดบึงใหญ่ ๒. ศาลจังหวัดนครราชสีมา</p> <p><b>ภาค ๔ จำนวน ๒ ศาล</b> ๑. ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด ๒. ศาลจังหวัดหนองคาย</p> <p><b>ภาค ๖ จำนวน ๒ ศาล</b> ๑. ศาลอุทธรณ์ภาค ๖ ๒. ศาลจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p><b>ปัญหา ต้องการนักวิชาการคอมพิวเตอร์เพิ่ม</b></p> <p>- ไม่มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ดูแลระบบ ต้องให้ลูกจ้างชั่วคราวและข้าราชการอื่นช่วยกันดูแลแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ ทำให้งานไม่สะดวกเท่าที่ควร</p> <p>- หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีไม่เพียงพอกับปริมาณที่เพิ่มขึ้น</p> <p>- มีพนักงานคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา ต้องการอัตรากำลังในตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์เพิ่ม</p>	<p>สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม โดยภารกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศได้พิจารณากำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p><b>ภาค ๑ จำนวน ๖ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลจังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. ศาลจังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๓. ศาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๔. ศาลแขวงลพบุรี</p> <p>๕. ศาลจังหวัดอ่างทอง</p> <p>๖. ศาลแขวงพระนครใต้</p> <p><b>ภาค ๒ จำนวน ๑๐ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลอุทธรณ์ภาค ๒</p> <p>๒. สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๒</p> <p>๓. ศาลแรงงานภาค ๒</p> <p>๔. ศาลแขวงชลบุรี</p> <p>๕. ศาลจังหวัดจันทบุรี</p> <p>๖. ศาลจังหวัดนครนายก</p> <p>๗. ศาลจังหวัดระยอง</p> <p>๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดระยอง</p>	<p><b>ปัญหา ต้องการนักวิชาการพัสดุ</b></p> <p>- ส่วนคลังประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุ</p> <p>- ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านพัสดุ ซึ่งต้องสามารถเข้าใจและปฏิบัติงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบ</p> <p>- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่ผ่านการอบรมความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ปัจจุบันมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>- ส่วนคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๒ เป็นหน่วยจัดซื้อจัดจ้างศาลในเขตอำนาจรวมจำนวน ๒๐ ศาล จึงจำเป็นต้องมีนักวิชาการพัสดุที่ใช้โปรแกรมและรู้ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และเชี่ยวชาญโดยตรง</p> <p>- อาคารศาลแขวงชลบุรีเป็นอาคารที่มีพื้นที่มาก ไม่มีเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลอาคารสถานที่และงานพัสดุโดยเฉพาะ</p> <p>- ไม่มีตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ/เจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติหน้าที่โดยตรง ต้องทำคำสั่งสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานให้เจ้าหน้าที่ส่วนงานอื่นๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทน (บุคคลดังกล่าวไม่มีความรู้เกี่ยวกับระบบงานพัสดุ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าหรือผิดพลาดบ่อยครั้ง)</p> <p>- ต้องเกลี้ยอัตรากำลังเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีไปปฏิบัติงานพัสดุ ทำให้งานด้านการเงินต้องขาดอัตรากำลัง ต้องแก้ปัญหาโดยเกลี้ยอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในส่วนอื่นไปช่วย ซึ่งบุคลากรที่เกลี้ยไปช่วยปฏิบัติงานพัสดุและงานการเงิน ยังขาดความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน</p>	<p>สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมสอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม และกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยได้กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นการเฉพาะไว้ด้วย</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p>๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดจันทบุรี</p> <p>๑๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p><b>ภาค ๓ จำนวน ๙ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลจังหวัดอำนาจเจริญ</p> <p>๒. ศาลจังหวัดยโสธร</p> <p>๓. ศาลจังหวัดสุรินทร์</p> <p>๔. ศาลจังหวัดกันทรลักษ์</p> <p>๕. ศาลแขวงนครราชสีมา</p> <p>๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ</p> <p>๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุรินทร์</p> <p>๙. ศาลจังหวัดนางรอง</p>	<p>จึงเห็นควรเพิ่มอัตรากำลังในตำแหน่งงานพัสดุโดยตรง</p> <p>- งานพัสดุ ส่วนคลัง มีหน้าที่ในการดูแลรับผิดชอบงานภายในศาลจังหวัดนครราชสีมา ดูแลบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ จัดจ้างพนักงานทำความสะอาด เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เบิกจ่ายค่าไฟฟ้า ประปา ระบบสาธารณูปโภค อาคารชุดพักอาศัยข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นที่พักอาศัยของผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ๓ สำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาศาล ๓ ศาลแรงงานภาค ๓ ศาลจังหวัดนครราชสีมา ศาลแขวงนครราชสีมา และศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๗๔ หน่วย และดูแลบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาศาล ๓</p> <p>- ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เนื่องจากมีปริมาณงานมาก การปฏิบัติงานต้องอาศัยกฎ ระเบียบ และความรับผิดชอบสูง ปัจจุบันเกลี่ยอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมจากกลุ่มงาน ช่วยอำนวยความสะดวกมาช่วยปฏิบัติงาน</p> <p>๑ อัตรา</p> <p>- ปัจจุบันให้เจ้าหน้าที่การเงินของศาลมาปฏิบัติงานด้านการพัสดุ เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานเกิดข้อผิดพลาดบ่อยครั้ง หากได้รับการจัดสรรเจ้าหน้าที่พัสดุที่มีความรู้และความสามารถเฉพาะด้านมาปฏิบัติงาน จะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>- ส่วนคลังมีบุคลากร จำนวน ๓ อัตรา ไม่เพียงพอต่องานที่มีจำนวนมาก หากได้อัตรากำลังเพิ่มจะทำให้งานส่วนคลังมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมสอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม และกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยได้กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อปฏิบัติงานด้านพัสดุ เป็นการเฉพาะไว้ด้วย</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p><b>ภาค ๔ จำนวน ๖ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลอุทธรณ์ภาค ๔</p> <p>๒. ศาลแรงงานภาค ๔</p> <p>๓. ศาลจังหวัดนครพนม</p> <p>๔. ศาลจังหวัด สว่างแดนดิน</p> <p>๕. ศาลจังหวัดมุกดาหาร</p> <p>๖. ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัด สกลนคร</p> <p><b>ภาค ๕ จำนวน ๗ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลจังหวัดน่าน</p> <p>๒. ศาลจังหวัดลำพูน</p> <p>๓. ศาลจังหวัดฝาง</p> <p>๔. ศาลจังหวัดเชียงราย</p> <p>๕. ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัดลำปาง</p> <p>๖. ศาลจังหวัดลำปาง</p> <p>๗. ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัดแพร่</p>		

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p><b>ภาค ๖ จำนวน ๗ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลจังหวัดพิษณุโลก                  ๒. ศาลจังหวัดวิเชียรบุรี                  ๓. ศาลจังหวัดอุตรดิตถ์                  ๔. ศาลแขวงนครไทย                  ๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุตรดิตถ์                  ๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพิจิตร                  ๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุทัยธานี</p> <p><b>ภาค ๗ จำนวน ๑๐ ศาล</b></p> <p>๑. ศาลจังหวัดนครปฐม                  ๒. ศาลจังหวัดสุพรรณบุรี                  ๓. ศาลจังหวัดเพชรบุรี                  ๔. ศาลจังหวัดกาญจนบุรี                  ๕. ศาลแขวงนครปฐม</p>		

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครปฐม ๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสงคราม ๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสาคร ๑๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาญจนบุรี <b>ภาค ๘ จำนวน ๕ ศาล</b> ๑. ศาลจังหวัดชุมพร ๒. ศาลจังหวัดพังงา ๓. ศาลจังหวัดทุ่งสง ๔. ศาลจังหวัดเวียงสระ ๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดภูเก็ต		

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p><b>ภาค ๒ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลอุทธรณ์ภาค ๒</p> <p><b>ภาค ๓ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลจังหวัดกันทรลักษ์</p> <p><b>ภาค ๕ จำนวน ๒ ศาล</b> ๑. ศาลอุทธรณ์ภาค ๕ ๒. ศาลจังหวัดเทิง</p>	<p><b>ปัญหา ต้องการบรรณารักษ์</b></p> <p>- เนื่องจากศาลจังหวัดเทิงมีห้องสมุด และมีหนังสือในห้องสมุดเป็นจำนวนมาก แต่ขาดผู้ดูแลเนื่องจากบุคลากรจำเป็นต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่ง ตามสายงาน</p> <p>- งานห้องสมุด ไม่มีเจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ประจำห้องสมุด</p> <p>- ต้องการเจ้าหน้าที่บรรณารักษ์</p> <p>- เนื่องจากมีห้องสมุดประจำศาลแต่ไม่มีบุคลากรตำแหน่งบรรณารักษ์สำหรับปฏิบัติหน้าที่ส่วนนี้ทำให้หนังสือสูญหายและไม่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยประกอบกับผู้ปฏิบัติงานดูแลห้องสมุดมีงานประจำเป็นจำนวนมาก ไม่สามารถดูแลห้องสมุดได้ จึงควรมีบุคลากรตำแหน่งบรรณารักษ์ประจำศาล</p>	<p>กรณีที่ศาลมีความประสงค์ขอรับจัดสรรตำแหน่งบรรณารักษ์ สำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สำหรับศาลทั้งหมด แต่ได้กำหนดภารกิจไว้ในส่วนช่วยอำนวยความสะดวก การแก้ปัญหาอัตรากำลังในเบื้องต้น หน่วยงานสามารถบริหารอัตรากำลังภายในหน่วยงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น เช่น การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างกลุ่มงานต่าง ๆ ภายในศาลเพื่อปฏิบัติงานด้านงานห้องสมุด เป็นต้น</p>
	<p><b>จำนวน ๑๐ ศาล</b></p> <p><b>ภาค ๑ จำนวน ๒ ศาล</b> ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนนทบุรี ๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปทุมธานี</p> <p><b>ภาค ๒ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตราด</p>	<p><b>ปัญหา ต้องการนักจิตวิทยาเพิ่ม</b></p> <p>- ตำแหน่งนักจิตวิทยาประจำศาล มี ๑ อัตรา หากนักจิตวิทยาล่า จะไม่มีบุคลากรอื่นใดสามารถปฏิบัติงานแทนได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งเฉพาะ</p> <p>- งานคลินิกให้คำปรึกษาด้านจิตสังคม</p> <p>- ตำแหน่ง นักจิตวิทยา ต้องใช้ความเฉพาะตำแหน่งในการปฏิบัติงาน</p> <p>- สำนักงานศาลยุติธรรมควรจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักจิตวิทยา เนื่องจากนักจิตวิทยา ที่ขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานศาลฯ ที่มีภูมิลำเนาหรือสำนักงานในพื้นที่ของศาลนั้นๆ มีจำนวนน้อย ซึ่งศาลจังหวัดกาฬสินธุ์มีคดีเกี่ยวกับเด็กปริมาณมาก นักจิตวิทยาที่มีการขึ้นทะเบียนไว้ก็ไม่ค่อยว่างที่จะมาทำหน้าที่ให้ศาล เนื่องจากมาศาลแล้ว</p>	<p>สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม โดยได้พิจารณา กำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาในศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชั้นต่ำ หน่วยงานละ ๒ อัตรา ทั้งนี้ เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับตำแหน่งเพิ่มเติม สำนักงานศาลยุติธรรมจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลไปดำรงตำแหน่งต่อไป</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p><b>ภาค ๓ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ</p> <p><b>ภาค ๔ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์</p> <p><b>ภาค ๕ จำนวน ๑ ศาล</b> ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่</p> <p><b>ภาค ๗ จำนวน ๓ ศาล</b> ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครปฐม ๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาญจนบุรี ๓. ศาลจังหวัดทองผาภูมิ</p>	<p>อาจไม่ได้สืบหรือทำหน้าที่ ทำให้เสียเวลากับการเดินทางมาศาลหรือไม่อยากมาศาลเสียด้วยซ้ำ คัดจัดสรรกรอบตำแหน่งนักจิตวิทยาประจำศาลจะทำให้การทำงานของศาลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่จำเป็นอย่างยิ่งกับการพิจารณาคดีต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานช่วยพิจารณาคดีในงานให้คำปรึกษาและประสานการประชุม (นักจิตวิทยา) เนื่องจากมีภาระงานเป็นจำนวนมาก ปัจจุบันมีเพียง ๑ อัตราเท่านั้น ไม่เพียงพอต่อปริมาณคดีและภารกิจที่ต้องปฏิบัติ</li> <li>- เนื่องจากศาลจังหวัดทองผาภูมิได้ช่วยทำงานศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาญจนบุรีด้วย แต่ขณะนี้ยังไม่มีตำแหน่งนักจิตวิทยาที่จำเป็นและสำคัญในการพิจารณาคดี</li> </ul>	



สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	ภาค ๘ จำนวน ๑ ศาล ๑. ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัด สุราษฎร์ธานี		
๑.	ภาค ๑ จำนวน ๑๙ ศาล ศาลแขวงพระนครเหนือ	<b>ปัญหา</b> ข้ออัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ ๑. ปริมาณงานกับจำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องเนื่องจากมีการโอนอัตรากำลังไปศาลแขวงดอนเมือง ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องรับภาระงานเพิ่มมากขึ้น ๒. ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถทุกส่วนงาน เพราะการทำงานภายในหน่วยงานเป็นขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติต่อเนื่องกันทุกส่วนงาน	คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอประธานศาลฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อสำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มใหม่ดังกล่าว จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการขอรับจัดสรรงบประมาณ ขอให้หน่วยงานบริหารอัตรากำลังภายใน โดยการเกลี้ยและมอบหมายงานให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพลางก่อน หากหน่วยงานประสงค์ขออัตรากำลังเพิ่มเติมให้หน่วยงานส่งแบบคำขออนุมัติการจ้างบุคลากรเพิ่มเติมได้ตามหนังสือเวียนสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ศย ๐๐๔/ว ๖๑ (ป) ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๘
๒.	ศาลแขวงธนบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดีของข้าราชการตุลาการ	
๓.	ศาลจังหวัดมีนบุรี	บุคลากรไม่เพียงพอสำหรับงานบังคับคดีนายประกัน	
๔.	ศาลจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	หน่วยงานต้องการอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมเพิ่ม จำนวน ๖ อัตรา	
๕.	ศาลแขวง พระนครศรีอยุธยา	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นทำให้ไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ ในส่วนช่วยพิจารณาคดี	

**สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม**  
**สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙**

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๖.	ศาลเยาวชนฯ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	อัตรากำลังมีไม่เพียงพอปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	<p>คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอประธานศาลฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อสำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มเติมดังกล่าว จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการขอรับจัดสรรงบประมาณ ขอให้หน่วยงานบริหารอัตรากำลังภายใน โดยการเกลี้ยและมอบหมายงานให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพลางก่อน</p> <p>หากหน่วยงานประสงค์ขออัตรากำลังเพิ่มเติมให้หน่วยงานส่งแบบคำขออนุมัติการจ้างบุคลากรเพิ่มเติมได้ตามหนังสือเวียนสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ศย ๐๐๔/ว ๖๑ (ป) ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๘</p>
๗.	ศาลแขวงลพบุรี	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่	
๘.	ศาลจังหวัดชัยนาท	ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลัง คดีส่งมาไกล่เกลี่ยเป็นจำนวนมาก ทำให้ต้องเฉลี่ยคนจากส่วนคดีมาช่วยปฏิบัติงาน	
๙.	ศาลจังหวัดสระบุรี	หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงานกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	
๑๐.	ศาลจังหวัดอ่างทอง	หน่วยงานต้องการอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา	
๑๑.	ศาลจังหวัดปทุมธานี	อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ประจำระบบติดตามพยานมีไม่เพียงพอ ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ ๑ คน ประจําศูนย์นัดความ ระบบติดตามพยานและก่อนวันนัด	
๑๒.	ศาลเยาวชนฯ จังหวัด ปทุมธานี	หน่วยงานขออัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมเพิ่มจำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ ๑. กลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กลุ่มงานไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท จำนวน ๑ อัตรา ๓. กลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี จำนวน ๑ อัตรา	
๑๓.	ศาลจังหวัดธัญบุรี	หน่วยงานมีคดีขึ้นสู่ศาลเป็นจำนวนมาก และเพิ่มขึ้นทุกปี อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่สอดคล้องกับจำนวนคดี	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๔.	ศาลแขวงนนทบุรี	หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นทำให้ไม่สอดคล้องกับเจ้าหน้าที่ที่มีในปัจจุบัน	
๑๕.	ศาลจังหวัดสมุทรปราการ	ศาลจังหวัดสมุทรปราการมีปริมาณคดีเพิ่มขึ้นจำนวนมากและอัตรากำลังของข้าราชการและลูกจ้างไม่เพียงพอ ทำให้เกิดข้อขัดข้อง	
๑๖.	ศาลแขวงสมุทรปราการ	อัตรากำลังไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในส่วนคดีจำนวน ๒ อัตร	
๑๗.	ศาลเยาวชนฯ จังหวัดสมุทรปราการ	หน่วยงานมีบุคลากรจำนวนน้อยซึ่งไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ๑. กลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ๒. กลุ่มการคลัง ๓. ศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำฯ	
๑๘.	ศาลจังหวัดชัยบาดาล	หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงานและขอเพิ่มอัตรากำลังดังนี้ ๑. งานช่วยอำนวยการ ๑ คน ๒. งานประชาสัมพันธ์ฯ ๑ คน ๓. งานไกล่เกลี่ยฯ ๒ คน ๔. งานคดี ๑ คน ๕. งานคลัง ๑ คน	
๑๙.	ศาลแขวงดอนเมือง	เนื่องจากข้าราชการศาลยุติธรรมตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมปฏิบัติการจำนวน ๒ อัตร ไปช่วยราชการที่ศาลอื่นและกลุ่มงานช่วยพิจารณาคดีมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำที่ศูนย์นัดความ ศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนวันนัดและศูนย์ติดตามพยานมีเพียง ๑ คน	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑.	ภาค ๒ จำนวน ๗ ศาล ศาลแขวงชลบุรี	<p>๑. ปริมาณคดีมากและเพิ่มขึ้นทุกปี มีประเภทงานที่ต้องทำภายหลังมีคำพิพากษาหลายอย่าง จึงทำให้เกิดความ ไม่คล่องตัวและการควบคุมดูแลที่ดี</p> <p>๒. ห้องสมุดประจำศาลแขวงชลบุรีมี ๒ ห้อง ปัจจุบันให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งไม่มีความรู้ในด้านบรรณารักษ์</p>	<p>ข้อ ๑. คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอประธานศาลฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อสำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มใหม่ดังกล่าว จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการขอรับจัดสรรงบประมาณ ขอให้หน่วยงานบริหารอัตรากำลังภายใน โดยการเกลี้ยและมอบหมายงานให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพลางก่อน</p> <p>๒. กรณีที่ศาลมีความประสงค์ขอรับจัดสรรตำแหน่งบรรณารักษ์สำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สำหรับศาลทั้งหมด แต่ได้กำหนดภารกิจไว้ในส่วนช่วยอำนวยความสะดวก การแก้ปัญหาอัตรากำลังในเบื้องต้น หน่วยงานสามารถบริหารอัตรากำลังภายในหน่วยงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น เช่น การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างกลุ่มงานต่าง ๆ ภายในศาลเพื่อปฏิบัติงานด้านงานห้องสมุด เป็นต้น</p> <p>หากหน่วยงานประสงค์ขออัตรากำลังเพิ่มเติมให้หน่วยงานส่งแบบคำขออนุมัติการจ้างบุคลากรเพิ่มเติมได้ตามหนังสือเวียนสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ศย ๐๐๔/ว ๖๑ (ป) ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๘</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒.	ศาลแรงงานภาค ๒ (ชลบุรี)	<p>๑. ไม่มีกลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี ไม่มีกลุ่มงานไกล่เกลี่ย และไม่มีกลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ มีเพียงกลุ่มงานนิติกรฯ มีอัตรากำลังจำนวน ๑๓ อัตรา และยังคงแบ่งไปปฏิบัติงานที่สาขาระยอง จำนวน ๖ อัตรา จึงเหลืออัตรากำลังปฏิบัติหน้าที่เพียง ๗ อัตรา ไม่สอดคล้องกับปริมาณคดีที่มีจำนวนมากและเพิ่มมากขึ้น ทุกปี</p> <p>๒. มีนิติกรเพียง ๔ อัตรา ไปปฏิบัติหน้าที่ที่สาขาระยอง ๒ อัตรา เหลือปฏิบัติหน้าที่ที่ชลบุรี ๒ อัตรา ไม่เพียงพอสำหรับการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ให้คำแนะนำ และปรึกษาข้อพิพาทแรงงานทั้งทางโทรศัพท์และผู้ที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง</p>	<p>คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอประธานศาลฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อสำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มเติมดังกล่าว จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการขอรับจัดสรรงบประมาณ ขอให้หน่วยงานบริหารอัตรากำลังภายใน โดยการเกลี่ยและมอบหมายงานให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพลางก่อน</p>
๓.	ศาลจังหวัดนครนายก	มีเจ้าหน้าที่ส่วนคลังเพียง ๒ คน ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	
๔.	ศาลจังหวัดสระแก้ว	<p>๑. ส่วนบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ วางตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๘ เป็นเหตุให้เหลือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๒ คน ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอล้อยชั่วคราวและการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานเทศกาล รวมถึงช่วยกำกับดูแลงานบังคับคดีผู้ประกัน เป็นเหตุให้ไม่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนคดี มีอัตราวางจำนวน ๓ อัตรา ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผิดฟ้อง ผากชัง งานหมายจับ -หมายค้น หมายสี่ จำนวน ๑ อัตรา, ปฏิบัติงานสารบบแดง จำนวน ๑ อัตรา และส่วนช่วยพิจารณาคดี ๑ อัตรา สภาพโดยรวมงานคดีมีปริมาณเจ้าหน้าที่เพียงงานละ ๑ คน</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>เท่านั้น เป็นเหตุให้ไม่สามารถจัดเจ้าหน้าที่ไปทดแทนได้ จึงได้มอบหมายให้หัวหน้าส่วนคดีไปช่วยปฏิบัติงานผัดฟ้อง ผากชัง หมายจับ - หมายค้น หมายสี และได้มอบหมายให้ลูกจ้าง ตำแหน่ง พนักงานเดินหมายช่วยปฏิบัติงานสารบบแดง ซึ่งได้เดิมได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานที่ห้องเก็บสำนวนและมีเจ้าหน้าที่รวม ๒ คน ส่งผลกระทบ ต่อห้องเก็บสำนวนด้วย เพราะเหลือเจ้าหน้าที่เพียง ๑ คน ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงาน ๒ หน้าทีในเวลาเดียวกัน</p> <p>๓. ส่วนคลัง หัวหน้าส่วนคลัง วางตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ขณะนี้ มอบหมายให้นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการเป็นผู้รักษาการแทน หัวหน้าส่วนคลัง และรับผิดชอบงานในหน้าที่ของหัวหน้าส่วนคลังด้วย ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา</p> <p>๔. ส่วนช่วยพิจารณาคดี มีอัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานศูนย์สมานฉันท์ และมีเจ้าหน้าที่ส่วนคดีมาช่วยงาน ๑ ตำแหน่ง ทำหน้าที่ศูนย์นัดความ ช่วยงานหัวหน้าส่วนช่วยพิจารณาคดี ประกอบกับศาลจังหวัดสระแก้วได้รับอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ แต่ไม่มีเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ มาให้ จึงแก้ไขปัญหาด้วยการมอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานแปล (ภาษาเขมร) มาช่วยทำงานชั่วคราว และให้เจ้าหน้าที่ หน้าบัลลังก์ช่วยทำงานที่ศูนย์สมานฉันท์ ทำให้ศูนย์นัดความ ไม่มีเจ้าหน้าที่บริการประชาชน คู่ความ และทนายความได้ตลอดเวลา</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๕.	ศาลจังหวัดนครนายก	ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่ม ๒ อัตรา เจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ไม่เพียงพอ	
๖.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปราจีนบุรี	กลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ มีบุคลากรประจำกลุ่มงานเพียง ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอ เนื่องจากบางครั้งนิติกรประจำกลุ่มงานต้องออกไปบรรยายให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชนทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่อยู่ปฏิบัติงาน	
๗.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดระยอง	๑. ต้องการบุคลากรตำแหน่งพนักงานสถานที่ กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ลูกจ้างประจำตำแหน่งดังกล่าวเกษียณอายุราชการ ๒. ควรมีอัตรากำลังนิติกรเพิ่มอีก ๒ ตำแหน่ง คือ นิติกรเพื่อปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ และนิติกรเพื่อปฏิบัติงานกลุ่มงานไกล่เกลี่ย เนื่องจากปัจจุบันมีกลุ่มงานละ ๑ อัตรา เท่านั้น หากมีกรณีไปอบรม ลาป่วย ลาพักผ่อน จะทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการที่สะดวกและรวดเร็ว	
๑.	ภาค ๓ จำนวน ๑๘ ศาล ศาลแรงงานภาค ๓ (นครราชสีมา)	๑. ต้องการนิติกรเพิ่ม เนื่องจากกลุ่มงานนิติการเป็นกลุ่มงานที่ต้องให้บริการประชาชนในการให้คำปรึกษา ร่างฟ้อง จัดทำคำร้อง คำแถลง จัดโครงการ ออกพื้นที่เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ทางกฎหมายไม่สามารถจัดเจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นให้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒.	ศาลแรงงานภาค ๓ (นครราชสีมา)	๒. ต้องการล่ามแปลภาษา เนื่องจากศาลแรงงานมักมีคู่ความที่เป็นชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมาปรึกษา ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานไม่มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และล่ามที่สามารถเบิกค่าป่วยการได้ตามระเบียบสำนักงานศาลยุติธรรม คงมีเฉพาะล่ามในคดีอาญา แต่คดีแรงงานเป็นคดีแพ่ง ภาระค่าใช้จ่ายในการจัดหาล่ามในการดำเนินคดีจึงตกแก่คู่ความ แต่คู่ความเป็นลูกจ้างตกงานไม่มีเงินจ้างล่าม แต่ประสงค์จะดำเนินคดีต่อไป	
๓.	ศาลจังหวัดนครราชสีมา	๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม เนื่องจากศาลจังหวัดนครราชสีมา ถูกตัดอัตรากำลังไปศาลจังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๕ อัตรา และเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สำนักงานศาลยุติธรรมได้จัดสรรอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่มให้ศาลจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ อัตรา แต่มีได้จัดเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์เพิ่มมาให้ จึงต้องใช้อัตรากำลังจากส่วนคดี ๑ อัตรา ไปปฏิบัติหน้าที่หน้าบัลลังก์แทน ๒. เนื่องจากศาลจังหวัดนครราชสีมาเป็นศาลขนาดใหญ่ มีผู้พิพากษา ๑๙ ท่าน ห้องพิจารณาคดีจำนวน ๒๓ ห้อง เจ้าหน้าที่ศาล ทั้งหมด ๕๓ คน ห้องธุรการ ๖ ห้อง มีห้องธุรการ ๑-๒ ห้อง เก็บสำนวน ห้องสมานฉันท์และสันติวิธีห้องไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ห้องไกล่เกลี่ยคดีผู้บริโภค แต่มีพนักงานคอมพิวเตอร์ที่จะแก้ไขระบบงานคอมพิวเตอร์เพียง ๑ อัตรา หากเครื่องคอมพิวเตอร์เกิดปัญหาข้อขัดข้องพร้อมกันพนักงานคอมพิวเตอร์ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขข้อขัดข้องได้พร้อมกัน ในการนี้เครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งหมด ๘๒ เครื่อง และโน้ตบุ๊ก ๒๐ เครื่อง	



สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๔.	ศาลแขวงนครราชสีมา	<p>เนื่องจากกรอบอัตรากำลังของศาลแขวงนครราชสีมา เป็นแผนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓) ปัจจุบันมีการเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อไปปฏิบัติราชการ ณ ศาลเปิดทำการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สำนักงานประจำศาลจังหวัดพิจาย ดังนั้นอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างจึงไม่เป็นไปตามกรอบที่กำหนดตามแผนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓) สมควรได้รับการกำหนดกรอบอัตรากำลังของศาลแขวงนครราชสีมาให้ชัดเจน</p> <p>๑. กลุ่มงานคลัง กรอบอัตรากำลังมี ๔ ตำแหน่ง ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลังอีก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับปริมาณงานในศาลแขวงนครราชสีมา ในกรณีมีเหตุผู้ปฏิบัติงานลาหยุด ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. กลุ่มงานคดี อัตรากำลังเจ้าพนักงานคดีในศาลแขวงนครราชสีมา มี ๒ อัตรากำลัง ถูกตัดโอนไปศาลจังหวัดพิจาย ๑ อัตรากำลัง คงเหลือ ๑ อัตรากำลัง ซึ่งไม่เพียงพอกับปริมาณคดีผู้บริโภคที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะคดีกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)</p>	
๕.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานศาลยุติธรรมได้เกลี้ยอัตรากำลังมา พอมีเงินจัดสรร จึงให้ตำแหน่งดังกล่าวไปช่วยราชการประจำอยู่ที่สำนักงานศาลยุติธรรม	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๖.	ศาลจังหวัดพิจิตร	๑. ตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ไม่มีเงิน) รวมจำนวน ๔ อัตรา ๒. มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการจัดเก็บหนังสือและดูแลห้องสมุด	
๗.	ศาลจังหวัดสีกี้ว	๑. ขาดลูกจ้างประจำที่เกษียณราชการไปจำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานสถานที่ ทำให้ขาดบุคลากรเสนองานผู้พิพากษา ๒. ด้านช่าง เนื่องจากมีการซ่อมวัสดุอุปกรณ์รวมทั้งตัวอาคารศาล บ้านพักเจ้าหน้าที่ ระบบสาธารณูปโภคเสียบ่อย แต่ศาลไม่มีช่าง การหาช่างซ่อมค่อนข้างยากเพราะเป็นศาลที่อยู่ในอำเภอ และหากเป็นงานเล็ก ๆ น้อย ๆ ช่างในพื้นที่จะไม่ค่อยรับงาน	
๘.	ศาลจังหวัดสีกี้ว (ปากช่อง)	๑. ไม่มีตำแหน่ง นิติกรศาลจังหวัดสีกี้ว (ปากช่อง) สำหรับให้คำปรึกษา แนะนำ เขียนคำร้อง คำขอ ให้กับผู้มาติดต่อราชการ จึงให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่แทน ขอเพิ่มอัตรากำลังในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม หรือเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา นิติกร ๑ อัตรา และ เจ้าพนักงานคดี ๑ อัตรา ๒. ไม่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินศาลจังหวัดสีกี้ว (ปากช่อง) ปัจจุบัน ให้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่การเงิน ขอเพิ่มเจ้าหน้าที่การเงิน ๑ อัตรา	
๙.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ	กลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ตามกรอบมีจำนวน ๓ อัตรา มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๑ อัตรา ต้องจัดให้เจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานอื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน กรณีต้องออกไปบรรยายกฎหมายหรือไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๐.	ศาลจังหวัดบุรีรัมย์	เนื่องจากส่วนคลังมีปริมาณงานเป็นจำนวนมาก แต่มีเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังเพียง ๔ อัตรา ต้องจัดให้เจ้าหน้าที่จากส่วนงานอื่นไปช่วยปฏิบัติงานอีก ๒ อัตรา เป็นเหตุให้กระทบต่อการปฏิบัติงานของส่วนงานอื่น ๆ	
๑๑.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบุรีรัมย์	๑. กลุ่มงานคลัง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. กลุ่มงานไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓. กลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	
๑๒.	ศาลจังหวัดนางรอง	ปัจจุบันปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้น แต่ยังไม่มีการจัดสรรอัตรากำลังให้เต็มตามกรอบที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบงานหลายหน้าที่	
๑๓.	ศาลจังหวัดยโสธร	๑. มีเจ้าหน้าที่ส่วนคลังไม่เพียงพอ ต้องจัดเจ้าหน้าที่ส่วนอื่นไปช่วยจำนวน ๒ อัตรา ๒. ส่วนบริการประชาชนมีเจ้าหน้าที่เพียง ๑ อัตรา ต้องจัดเจ้าหน้าที่ส่วนอื่นไปช่วยจำนวน ๑ อัตรา	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๔.	ศาลจังหวัดศรีสะเกษ	<p>๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ มีเพียง ๓ คน ไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลัง จึงขอรับการจัดสรรเพิ่ม ๑ อัตรา</p> <p>๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนไกล่เกลี่ยฯ มีเพียง ๒ คน ไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลัง จึงขอรับการจัดสรรเพิ่มอีก ๒ อัตรา</p>	
๑๕.	ศาลจังหวัดสุรินทร์	<p>๑. ส่วนคลัง ต้องการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุอีกจำนวน ๑ อัตรา หรือเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานพัสดุ</p> <p>๒. ส่วนช่วยอำนวยการ ต้องการข้าราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการงานวิชาการ ของสำนักอำนวยการ ศึกษาวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานศาล</p> <p>๓. ส่วนคดี ต้องการตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานหมาย - งานห้องเก็บสำนวนไม่มีเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน หรือลูกจ้างชั่วคราว เพื่อทำหน้าที่ค้นหาสำนวนและจัดเก็บสำนวน จำนวน ๑ อัตรา</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>๔. ส่วนใกล้เคียงและประนอมข้อพิพาท อัตรากำลังที่มีอยู่เพียง ๒ อัตรา ต้องการอัตรากำลังเพิ่มตำแหน่งนิติกร ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนิติกรอีก จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. ส่วนช่วยพิจารณาคดี มีความต้องการอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำบัลลังก์หรือประจำศูนย์หน้าบัลลังก์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. ด้านบังคับคดีนายประกันผิดสัญญาประกัน ปัจจุบันสำนักงานศาลยุติธรรมได้จัดให้มีตำแหน่งนิติกรลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ดังกล่าว ซึ่งในการบังคับคดีนายประกันจะต้องใช้บุคลากรตำแหน่งนิติกรที่มีความรับผิดชอบและมีประสบการณ์มากพอสมควร</p>	
๑๖.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุรินทร์	<p>๑. กลุ่มงานคลัง ต้องการได้รับจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งหัวหน้างาน) หรือตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติงานรับผิดชอบด้านงานพัสดุ โดยเฉพาะ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. งานบังคับคดีนายประกันมีเจ้าหน้าที่เพียง ๑ คน ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กลุ่มงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ปัจจุบันมีอัตรากำลังจำนวน ๑ อัตรา ต้องการอัตรากำลังเพิ่มตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ หรือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. กลุ่มงานใกล้เคียงและประนอมข้อพิพาท ปัจจุบันมีอัตรากำลังจำนวน ๑ อัตรา ต้องการอัตรากำลังเพิ่มตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๗.	ศาลจังหวัดอำนาจเจริญ	ได้รับอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่ม จึงเปิดห้องพิจารณาคดีเพิ่ม แต่ไม่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ จึงให้เจ้าหน้าที่ศูนย์หน้าบัลลังก์ไปปฏิบัติหน้าที่แทน ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานศูนย์นัดความต้องปฏิบัติหน้าที่ศูนย์หน้าบัลลังก์ด้วย	
๑๘.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุบลราชธานี	เนื่องจากได้มีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้มีการปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพ และกระบวนการพิจารณาคดีของศาลเยาวชนและครอบครัว ส่งผลให้ภารกิจงานของศาลเพิ่มมากขึ้นแต่อัตรากำลังเท่าเดิม จำเป็นต้องได้รับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติงานในการอำนวยความยุติธรรมให้กับประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
๑.	ภาค ๔ จำนวน ๙ ศาล ศาลจังหวัดอุดรธานี	ศาลจังหวัดอุดรธานีได้รับจัดสรรตำแหน่งในส่วนข้าราชการตุลาการเพิ่ม แต่สำนักงานศาลยุติธรรมไม่ได้จัดสรรอัตรากำลังในส่วนของข้าราชการศาลยุติธรรมเพิ่ม ทำให้ขาดอัตรากำลังในส่วนของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้เกิดผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการศาล	
๒.	ศาลจังหวัดมุกดาหาร	ปัจจุบันส่วนงานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ มีข้าราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการเพียงคนเดียว ซึ่งต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน หากได้รับจัดสรรคนลงตามตำแหน่งจะช่วยเสริมประสิทธิภาพการทำงานในด้านการบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ได้มากยิ่งขึ้น	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๓.	ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด	<p>ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด มีความต้องการบุคลากรเพิ่มดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๒ อัตรา</li> <li>๒. เจ้าพนักงานคดี ๑ อัตรา</li> <li>๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา</li> <li>๔. เจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ ๑ อัตรา</li> </ol> <p>ทั้งนี้ศาลจังหวัดร้อยเอ็ดได้มีหนังสือถึง สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๔ ตามหนังสือศาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ศย ๓๐๔.๐๑๒/๑๖๗๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ ศย ๓๐๔.๐๑๒/๑๕๔๖๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘</p>	
๔.	สำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาภาค ๔	<p>หน่วยงานมีรถยนต์ส่วนกลาง ๓ คัน แต่มีพนักงานขับรถเพียง ๒ คน เท่านั้น มีความจำเป็นต้องการพนักงานขับรถเพิ่มอีก ๑ อัตรา ได้ขอรับการจัดสรรมายังสำนักงานศาลยุติธรรมแล้ว ตามหนังสือสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาภาค ๔ ที่ ศย ๓๐๔.๐๐๑/๖๙๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖</p>	<p>ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานขับรถของสำนักงานศาลยุติธรรม พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังตามจำนวนรถยนต์ส่วนกลางของหน่วยงาน สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมตรวจสอบแล้ว สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๔ มีรถยนต์ส่วนกลางและพนักงานขับรถ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รถเก๋ง จำนวน ๑ คัน</li> <li>๒. รถตู้ จำนวน ๒ คัน</li> <li>๓. รถจักรยานยนต์ จำนวน ๑ คัน</li> </ol> <p>และมีอัตรากำลังพนักงานขับรถ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>ซึ่งสำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้จัดสรรอัตรากำลังตามจำนวนรถยนต์ส่วนกลาง คือรถตู้ จำนวน ๒ คัน ส่วนในกรณีรถเก๋งที่อยู่ในความครอบครองที่ใช้ในราชการอยู่เดิมให้หน่วยงานมีสิทธิใช้ไปจนกว่าจะอนุมัติให้จัดจำหน่าย</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๕.	ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์	งานพิมพ์คำพิพากษา ปัจจุบันศาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่มีศาลแขวงทำให้มีคดีที่จะต้องพิมพ์คำพิพากษาเป็นจำนวนมาก มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานจำนวน ๒ คน (ขอความอนุเคราะห์มาจากส่วนใกล้เคียงฯ ๑ คน) งานหน้าบัลลังก์ ปัจจุบันได้รับการจัดสรรผู้พิพากษาเพิ่มอีก ๑ คน (๒ อัตรา) รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘ แต่ไม่ได้รับจัดสรรเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์เพิ่ม ทำให้ต้องขอคนจากส่วนคดีมาปฏิบัติหน้าที่หน้าบัลลังก์ ส่งผลให้ส่วนคดีขาดอัตรากำลังที่จะปฏิบัติงาน เห็นควรจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์มาเพิ่มอีก ๑ อัตรา ทั้งนี้ ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีหนังสือที่ ที่ ศย ๓๐๔.๐๐๒/๒๘๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้งมายังสำนักงานศาลยุติธรรมแล้ว	<p>คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอประธานศาลฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อสำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มใหม่ดังกล่าว จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานในสังกัดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการขอรับจัดสรรงบประมาณ ขอให้หน่วยงานบริหารอัตรากำลังภายใน โดยการเกลี้ยและมอบหมายงานให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพลางก่อน</p> <p>หากหน่วยงานประสงค์ขออัตรากำลังเพิ่มเติมให้หน่วยงานส่งแบบคำขออนุมัติการจ้างบุคลากรเพิ่มเติมได้ตามหนังสือเวียนสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ศย ๐๐๔/ว ๖๑ (ป) ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๘</p> <p>อนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมในภาพรวม ซึ่งศาลจังหวัดกาฬสินธุ์ จะได้รับอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมเพิ่ม โดยสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๔๕๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตัดโอนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๙๙๓๓ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดราชบุรี มาให้ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙</p>
๖.	ศาลจังหวัดหนองคาย	ด้านคอมพิวเตอร์ กรณีเกิดปัญหาระหว่างการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ หากไม่มีผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะ อาจทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวลัดดา กำเนิดกาลิม ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว



สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๗.	ศาลแขวงอุดรธานี	เนื่องจากหน่วยงานได้รับจำนวนผู้พิพากษาเพิ่ม ๑ อัตรา ทำให้ขาดเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ ต้องจัดเจ้าหน้าที่จากงานอื่นไปแทน	<p>สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมของศาลแขวงอุดรธานีแล้วปรากฏ ดังนี้</p> <p>อัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๗ อัตรา (ไม่รวมผู้พิพากษาหัวหน้าศาล)</p> <p>อัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม กลุ่มช่วยพิจารณาคดี ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้ากลุ่ม)</p> <p>เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดเท่ากับจำนวนผู้พิพากษา (ผู้พิพากษา ๑ : เจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ ๑) ศาลแขวงอุดรธานีมีอัตรากำลังผู้พิพากษา ๗ อัตรา ต้องใช้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ จำนวน ๗ อัตรา โดยศาลแขวงอุดรธานีมีเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมจำนวน ๘ อัตรา ซึ่งเกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด</p> <p>ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมในภาพรวม หลักเกณฑ์และแนวทางในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม โดยเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังเพิ่มให้ศาลแขวงอุดรธานี แต่การดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๘.	ศาลจังหวัดขอนแก่น	ขาดพนักงานขับรถยนต์ในการออกไปในการบังคับคดี เนื่องจากมีพนักงานขับรถยนต์ส่วนกลางเพียงคนเดียว และมีภารกิจต้องไปติดต่อกิจการในภารกิจต่าง ๆ ของศาล	สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม แจ้งว่าอยู่ระหว่างการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน ตามโครงการพัฒนาการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกันกิจกรรมการเร่งรัดบังคับคดีผู้ประกัน ซึ่งจะมีการจ้างพนักงานขับรถยนต์ด้วย
๙.	ศาลจังหวัดอุดรธานี	เนื่องจากปัจจุบันศาลจังหวัดอุดรธานีมีรถยนต์ส่วนกลาง ๒ คัน คือรถยนต์โดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง (รถตู้) และรถยนต์กระบะที่ใช้ในกิจกรรมการบังคับคดีนายประกัน แต่มีพนักงานขับรถยนต์ ๑ ตำแหน่ง ทำให้ไม่สามารถใช้รถส่วนกลางได้อย่างเหมาะสม	
๑.	ภาค ๕ จำนวน ๑๓ ศาล ศาลจังหวัดแพร่	ศาลจังหวัดแพร่มีปริมาณคดีเข้าสู่ศาลประจำปี ๒๕๕๗ คดีอาญา จำนวน ๒,๕๙๐ คดีคดีแพ่ง จำนวน ๑,๐๘๖ คดี คดีผู้บริโภค จำนวน ๓,๑๐๑ คดี และคดีที่มีการอุทธรณ์ - ฎีกา จำนวน ๒๔๖ คดี บุคลากรของสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดแพร่ ได้ขอเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดตามโครงการฯ และสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๖๓๘/๒๕๕๘ อนุญาตให้ข้าราชการศาลยุติธรรมลาออกจากราชการตามโครงการฯ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ และเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการในส่วนคดี ทั้ง ๒ อัตรา โดยที่สำนักงานศาลยุติธรรมไม่ได้แต่งตั้งบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่สำคัญในส่วนคดีทำให้เกิดปัญหาอุปสรรคอย่างยิ่งในการปฏิบัติงาน ในการกำกับดูแลตรวจสอบความถูกต้องในงานรับฟ้องแพ่ง รับฟ้องอาญา งานหมาย งานอุทธรณ์ - ฎีกา งานห้องเก็บสำนวนความเกิดความผิดพลาด ล่าช้า กระทบต่อการ	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>ดำเนินกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาล เพราะงานส่วนคดีเป็นส่วนสำคัญยิ่งในการสนับสนุนให้การดำเนินกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาล เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และส่งผลกระทบต่อคู่ความ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการศาล ในด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม อีกทั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหลายงาน หลายหน้าที่ ทำให้เกิดความล่าช้า ผิดพลาดได้ง่ายขึ้น เห็นควรพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการศาลยุติธรรมมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยเร็ว</p>	
๒.	ศาลแขวงลำปาง	<p>ขาดอัตรากำลั้งจำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ปฏิบัติการ กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก</p>	
๓.	ศาลแขวงเวียงป่าเป้า	<p>เนื่องจากกรอบอัตรากำลั้งของข้าราชการศาลแขวงเวียงป่าเปามีจำนวนทั้งหมด ๑๓ อัตรา ปัจจุบันได้รับการจัดสรรอัตรากำลั้งเพียง ๙ อัตรา จึงขอให้สำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการจัดสรรอัตรากำลั้งให้เต็มกรอบอัตราดังกล่าว ได้แก่ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานคดีและช่วยพิจารณาคดี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๔.	ศาลจังหวัดเชียงราย	<p>๑. เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมได้เกลี้ยอัตรากำลังของศาลจังหวัดเชียงรายไปศาลแขวงเวียงป่าเป้าจำนวน ๓ อัตรา คือ เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา เจ้าพนักงานคดี ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ทำให้การปฏิบัติงานเกิดปัญหาข้อขัดข้อง เนื่องจากปริมาณคดีของศาลจังหวัดเชียงรายเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาปริมาณคดีลดลงเพียงร้อยละ ๓.๒๖ เท่านั้น</p> <p>๒. เนื่องจากประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องมีความรู้ทางด้านภาษาต่างประเทศ ประกอบกับศาลจังหวัดเชียงรายจะดำเนินการจัดตั้งส่วนคดีนักท่องเที่ยว ในส่วนของเจ้าพนักงานพัสดุหรือนักวิชาการพัสดุ เนื่องจากศาลจังหวัดเชียงรายเป็นศาลขนาดใหญ่ มีการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ ซึ่งมีวงเงินที่ค่อนข้างสูง และจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์จำนวนมาก หากมีเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญและทำงานเฉพาะด้านก็จะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องมีความรู้ทางด้านภาษาต่างประเทศ</p>	
๕.	ศาลจังหวัดลำปาง	<p>เนื่องจากเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์อัตรากำลังไม่เพียงพอในการรองรับการพิจารณาาคดีต้องคดี ประกอบกับศาลจังหวัดลำปางมีผู้พิพากษาอาวุโส ซึ่งจะต้องนั่งพิจารณาคดี ไม่มีเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์อยู่ประจำ อาจทำให้การพิจารณาคดีล่าช้า</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๖.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำปาง	<p>- กลุ่มงานคลัง ไม่มีเงิน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นอัตรากำลังที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานเป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคลัง ที่ต้องรับผิดชอบงานสูง ปัจจุบันงานของกลุ่มมีจำนวนมากขึ้น มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๒ ตำแหน่ง เท่านั้น</p> <p>- กลุ่มงานบริการประชาชน ไม่มีเงิน ๒ ตำแหน่ง มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น หากไปราชการ หรือป่วย หรือลา หรือด้วยเหตุอื่น ๆ ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติแทนภายในกลุ่มงานได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- กลุ่มงานไกลเกลี่ยฯ ไม่มีเงิน ๒ ตำแหน่ง ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๑ ตำแหน่ง หากไปราชการ หรือลาหรือด้วยเหตุอื่น ไม่มีผู้มาปฏิบัติหน้าที่แทนภายในกลุ่มงานได้</p>	
๗.	ศาลจังหวัดลำพูน	<p>๑. เนื่องจากอัตรากำลังในส่วนของเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ครบตามจำนวนผู้พิพากษา โดยในทุก ๆ วันมีคดีที่ต้องพิจารณาเป็นประจำทุกบัลลังก์ ทำให้มีคำพิพากษาที่ค้างพิมพ์เป็นจำนวนมาก ประกอบกับศาลจังหวัดลำพูนพิจารณาคดีฉ้อโกง, ความผิดเกี่ยวกับเอกสาร (คดีลำไย) ซึ่งมีเอกสารประกอบสำนวนเป็นจำนวนมาก ทำให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเกิดความล่าช้า มีจำนวนขอขยายเวลาระยะเวลาอุทธรณ์จำนวนมาก และไม่มีเจ้าหน้าที่ทดแทน หากกรณีลาหรือไม่มาปฏิบัติงาน ซึ่งตำแหน่งเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์เป็นงานที่มีความชำนาญเฉพาะ และยังขาดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศูนย์ติดตามพยานอีกด้วย</p> <p>๒. ส่วนคลัง มีข้าราชการปฏิบัติงานจำนวน ๔ อัตรากำลัง เป็นจำนวน</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นงานที่ต้องบริการประชาชนให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ประกอบกับการจัดทำงานรายงานต่าง ๆ ของส่วนคลังมีกำหนดระยะเวลา และเป็นไปตามระเบียบ อีกทั้งต้องปฏิบัติงานด้านพัสดุด้วย ทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอ	
๘.	ศาลจังหวัดน่าน	มีความประสงค์ให้สำนักงานศาลยุติธรรมจัดอัตรากำลังของบุคลากรที่ว่างให้ตรงตามกรอบอัตรากำลัง	
๙.	ศาลจังหวัดฮอด	๑. งานบริการประชาชนฯ และใกล้เคียง ขาดอัตรากำลังบุคลากรรวม ๒ คน กลุ่มงานคดีและกลุ่มช่วยพิจารณาคดี ขาดอัตราบุคลากรรวม ๒ คน กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและงานคลัง ขาดบุคลากรรวม ๒ คน ๒. มีความประสงค์อัตรากำลังตำแหน่งนิติกรใกล้เคียง	
๑๐.	ศาลจังหวัดเทิง	๑. กลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี เนื่องจากได้รับอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่มจำนวน ๒ อัตรา (๑ คณะ) แต่ไม่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์เพิ่ม  ๒. กลุ่มงานบริการประชาชนฯ มีอัตรากำลังข้าราชการตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่มงาน) เพียง ๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร ๑ คน หากหัวหน้ากลุ่มงานลาราชการ ก็จะไม่มีการข้าราชการตำแหน่งนิติกรปฏิบัติงานแทน	

**สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม**  
**สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙**

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๑.	ศาลจังหวัดฝาง	<p>ในปัจจุบันนี้ ศาลจังหวัดฝางมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๒๓ คน มีอัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี จึงขอให้สำนักงานศาลยุติธรรมจัดสรรอัตรากำลังในตำแหน่งดังกล่าว มาให้ศาลจังหวัดฝางด้วย นอกจากนี้ ศาลจังหวัดฝางมีอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน ๓ คน (รวมหัวหน้ากลุ่มงาน) โดยมี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีปฏิบัติงานทั้งงานรับจ่ายเงินในงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และปฏิบัติงานพัสดุ ทำให้เกิดปัญหาขัดข้อง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันกำหนดเวลา จึงขออัตรากำลังเพิ่มใน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๑ ตำแหน่ง และกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก ศาลจังหวัดฝางมีอัตรากำลังข้าราชการเพียง ๒ อัตรา (รวมหัวหน้ากลุ่มงาน) ซึ่งต้องปฏิบัติงานสารบรรณทั่วไปและสารบรรณคดี ทำให้ การปฏิบัติงานประจำตามภาระหน้าที่และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงงานโครงการต่าง ๆ ที่ต้องเป็นฝ่ายสนับสนุน ประสานงานและ ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ส่วนงานต่างๆ เกิดปัญหาขัดข้อง ทำให้ เกิดความล่าช้า และเนื่องจากศาลจังหวัดฝางจะต้องดำเนินกระบวนการ พิจารณาคดีในส่วนของคดีเยาวชนและครอบครัว รวมถึงต้องทำ กิจกรรมในรูปแบบศาลเยาวชนและครอบครัวตามโครงการฯ ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดจึงมีปัญหาดังกล่าวอัตรากำลังทั้งผู้พิพากษา และข้าราชการ จึงขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการกลุ่มละ ๑ อัตรา</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๒.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดแพร่	<p>๑. ต้องการอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุเพิ่มเติมในกลุ่มงานคลัง เนื่องจากปัจจุบันปริมาณงานด้านพัสดุมีเพิ่มมากขึ้นทุกปี แต่กลับไม่มีเจ้าหน้าที่พัสดุมาปฏิบัติงานในด้านนี้ ในหน่วยงานจึงต้องอาศัยบุคลากรในกลุ่มงานอื่นผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนมาช่วยทำพัสดุ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ได้ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาช่วยงานไม่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในเรื่องงานพัสดุโดยตรง ทำให้เกิดความผิดพลาดบ่อยครั้ง ประกอบกับเจ้าหน้าที่ที่มาช่วยยังต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน จึงมีความประสงค์ขอบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในงานด้านพัสดุโดยตรง มาเพิ่มอีกจำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ต้องการนิติกรหรือเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริการประชาชนฯ และกลุ่มงานใกล้เคียงฯ เพิ่มเติมกลุ่มงานละ ๑ อัตรา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแทน กรณีที่นิติกรมีเหตุต้องลาหรือไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้และ/หรือนิติกรอีกคนต้องทำกิจกรรมนอกสถานที่ หากมีประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ขอคำปรึกษาด้านกฎหมายหรือขอลปล่อยตัวชั่วคราว ทำให้ไม่มีนิติกรปฏิบัติงานแทน จึงมีความประสงค์ขอบุคลากรตำแหน่งนิติกรหรือเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริการประชาชนฯ และกลุ่มงานใกล้เคียงฯ กลุ่มงานละ ๑ อัตรา</p>	
๑๓.	ศาลจังหวัดเชียงใหม่	ลูกจ้างประจำเมื่อเกษียณอายุราชการหรือลาออก สำนักงานศาลยุติธรรมไม่ได้จัดสรรบุคลากรมาทดแทนให้	คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓) และได้กำหนดหลักเกณฑ์การ



สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>ดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังลูกจ้างประจำ ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานใดมีลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งพนักงานแปล ตามแผนอัตรากำลังกำหนดให้จ้างเป็นตำแหน่งเดิมไปพลางก่อน เมื่อลูกจ้างประจำดังกล่าวว่างลงไม่ว่ากรณีใดให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวแทน</p> <p>๒. หน่วยงานที่มีลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ตำแหน่งคนสวน และตำแหน่งพนักงานทั่วไป ที่สามารถจ้างเหมาบริการได้ว่างอยู่หรือว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบเลิกการจ้าง</p>
๑.	ภาค ๖ จำนวน ๖ ศาล ศาลอุทธรณ์ภาค ๖	<p>๑. ส่วนช่วยอำนวยการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานวิชาการ และแผนงานโครงการกลุ่มบริหารงานทั่วไปมีอัตรากำลัง จำนวน ๓ อัตรากำลัง ลูกจ้าง จำนวน ๑ อัตรากำลัง กลุ่มงานวิชาการและแผนงานโครงการ/งานสารสนเทศ มีข้าราชการ จำนวน ๒ อัตรากำลัง พนักงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรากำลัง</p> <p>๒. เนื่องจากส่วนคดีมีนิติกร จำนวน ๑ อัตรากำลัง แต่มีการปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมาย เพื่อรับผิดชอบปฏิบัติงานส่วนคดีในหลายงาน เช่น งานรับฟ้อง งานไกล่เกลี่ย งานบริการประชาชน และประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>๓. ปัจจุบันส่วนคำพิพากษามีอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๙ คน อัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับศาลอุทธรณ์ภาค ๖ มีนโยบายในการเร่งรัดการพิจารณาคดีโดยนัดฟังคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ๖ ล่วงหน้า และเนื่องจากส่วนคำพิพากษาเป็นชั้นความลับ ซึ่งปัจจุบันศาลอุทธรณ์ภาค ๖ ได้ย้ายที่ทำการมาอยู่ส่วนภูมิภาค เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาคำพิพากษารั่วไหล</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>เห็นควรจัดสรรอัตรากำลังราชการเพิ่มเติม ดังนี้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๖ อัตรา เพื่อพิมพ์คำพิพากษา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเตรียมสำนวนเสนอเลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๖</p>	
๒.	ศาลจังหวัดนครสวรรค์	<p>เนื่องจากศาลจังหวัดนครสวรรค์มีปริมาณงานจำนวนมาก ซึ่งตามกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานศาลยุติธรรมจัดสรรไม่เพียงพอ หากมีข้าราชการคนใดคนหนึ่งจะต้องไปช่วยราชการที่ศาลอื่น จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดปัญหาข้อขัดข้อง</p>	
๓.	ศาลจังหวัดพิษณุโลก	<p>๑. เนื่องจากปัจจุบันมีตุลาการ จำนวน ๑๗ อัตรา ซึ่งมีปริมาณงานมาก จึงมีความจำเป็นต้องมีเลขานุการเพื่อทำงานด้านนี้โดยตรง</p> <p>๒. เนื่องจากศาลจังหวัดพิษณุโลกมีปริมาณงานมาก และมีผู้พิพากษา จำนวน ๑๗ อัตรา ประกอบกับคดีมีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องค้นหาหนังสือกฎหมาย และระเบียบอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับหนังสือมีจำนวนมาก ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ด้านบรรณารักษ์คอยจัดเก็บให้และค้นคว้าอย่างมีมาตรฐาน</p> <p>๓. เนื่องจากปัจจุบันมีตุลาการ จำนวน ๑๗ อัตรา ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๔๘ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๕ คน ประกอบกับนโยบายประธานศาลฎีกาให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ส่งผลให้งานเทคโนโลยีมีความสำคัญมากในศาลจังหวัดพิษณุโลก แต่มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์จำนวน ๑ คน จึงไม่สามารถดูแลและพัฒนาระบบงานสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>๔. เนื่องจากศาลจังหวัดพิษณุโลกมีปริมาณงานมาก และทุนทรัพย์สูง มีการวางเงินจำนวนมาก และมีระเบียบการเงินการคลังของสำนักงานศาลยุติธรรม และระเบียบการคลังที่ละเอียดและรอบคอบ รัดกุม มีการรายงานผลจำนวนมาก ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่มี จำนวน ๔ คน ซึ่งต้องทำงานด้านการเงินและบัญชีและงานพัสดุไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน</p> <p>๕. ปัจจุบันศาลจังหวัดพิษณุโลกได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกส่วนงาน และบริการประชาชนจึงจำเป็นต้องมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบช่วยเหลือส่วนงานต่าง ๆ และบริการประชาชน ไม่ให้งานเกิดขัดข้อง</p>	
๔.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตาก	จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอทำให้เกิดปัญหาการปฏิบัติงานล่าช้า	
๕.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพิจิตร	กลุ่มงานคลังมีบุคลากร จำนวน ๒ ตำแหน่ง และต้องปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านการเบิกจ่ายเงิน บัญชี และงานพัสดุ ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า	
๖.	ศาลจังหวัดวิเชียรบุรี	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในงานอุทธรณ์ฎีกาปัจจุบันต้องใช้เจ้าหน้าที่อื่นปฏิบัติงานควบคุมไปอาจทำให้เกิดความผิดพลาดง่าย</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ห้องสำนวนคดีแดง ปัจจุบันศาลจังหวัดวิเชียรบุรีมีปริมาณคดีเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑.	ภาค ๗ จำนวน ๗ ศาล ศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดสมุทรสาคร	เนื่องจากบุคลากรที่มีอยู่ไม่เหมาะสมกับจำนวนปริมาณงาน ต้องเกลี้ยคนจากกลุ่มงานคดีมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวไปก่อน	
๒.	ศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ปัจจุบันต้องการบุคลากรช่วยงานของกลุ่มงานบริการประชาชนฯ จำนวน ๑ อัตรา และกลุ่มงานคลังปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุอีก ๑ อัตรา	
๓.	ศาลแขวงสุพรรณบุรี	๑. กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก ขออัตรากำลังตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมหรือลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา ๒. กลุ่มงานคดี ขออัตรากำลังตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม (ข้าราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว) เพื่อปฏิบัติงานหมาย และช่วยงานรับฟ้องคดีอาญา รวม ๒ อัตรา เนื่องจากปริมาณคดีเพิ่มขึ้นมาก	
๔.	ศาลแขวงนครปฐม	มีความประสงค์ขอรับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มในกลุ่มงานใกล้เคียงและประนอมข้อพิพาท โดยได้จัดเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมไปช่วยงานหน้าบัลลังก์เพราะได้รับผู้พิพากษาเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา	สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมของศาลแขวงนครปฐมแล้วปรากฏ ดังนี้ อัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๗ อัตรา (ไม่รวมผู้พิพากษาหัวหน้าศาล) อัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม กลุ่มช่วยพิจารณาคดี จำนวน ๗ อัตรา เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้ากลุ่ม) เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๗ อัตรา การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดเท่ากับจำนวนผู้พิพากษา (ศาลแขวง ๑ : ๑) ศาลแขวง

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>นครปฐมมีอัตรากำลังผู้พิพากษา ๗ อัตราต้องใช้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ จำนวน ๗ อัตรา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดอัตรากำลังที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด</p> <p>ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังในภาพรวม หลักเกณฑ์และแนวทางในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม โดยเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังให้ศาลแขวงนครปฐม แต่การดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด</p>
๕.	ศาลจังหวัดกาญจนบุรี	<p>๑. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่ม แต่ไม่ได้รับอัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่เพิ่ม</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่การเงิน เนื่องจากมีปริมาณด้านงานการเงินจำนวนมาก</p>	<p>สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมของศาลจังหวัดกาญจนบุรีแล้วปรากฏดังนี้</p> <p>๑. อัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๒๒ อัตรา (ไม่รวมผู้พิพากษาหัวหน้าศาล)</p> <p>๒. อัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ส่วนช่วยพิจารณาคดี ๑๙ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้าส่วน)</li> <li>- เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๑๗ อัตรา</li> </ul> <p>๓. ศาลจังหวัดกาญจนบุรีมีปริมาณคดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖,๐๐๐ คดี การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดเท่ากับจำนวนองค์คณะผู้พิพากษา จำนวน ๒๒ อัตรา (๑๑ องค์คณะ) ต้องใช้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงาน</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>หน้าบัลลังก์ จำนวน ๑๑ อัตรา ตั้งนั้นศาลจังหวัดกาญจนบุรีมีเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ จำนวน ๑๗ อัตรา ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์การจัดอัตรากำลังที่กำหนดแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังในภาพรวม หลักเกณฑ์และแนวทางในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม โดยเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังให้ศาลจังหวัดกาญจนบุรี แต่การดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) กำหนด</p>
๖.	ศาลจังหวัดเพชรบุรี	ขาดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่งานหน้าบัลลังก์จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากได้รับอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่มตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ แล้ว แต่ไม่ได้รับอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพิ่มแต่อย่างใด	<p>สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังข้าราชการของสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดเพชรบุรีแล้ว</p> <p>อัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๑๘ อัตรา (ไม่รวมผู้พิพากษาหัวหน้าศาล)</p> <p>อัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ส่วนช่วยพิจารณาคดี จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้าส่วน)</p> <p>ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๘ อัตรา</p> <p>การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดเท่ากับจำนวนองค์คณะผู้พิพากษา (ศาลจังหวัดผู้พิพากษา ๒ : เจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ ๑) ศาลจังหวัดเพชรบุรี มีอัตรากำลัง</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>ผู้พิพากษา จำนวน ๑๘ อัตรา จำนวน ๙ องค์คณะ ต้องใช้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ จำนวน ๙ อัตรา ดังนั้น ศาลจังหวัดเพชรบุรี มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์จำนวน ๘ อัตรา ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์การจัดอัตรากำลังที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมในภาพรวม เห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังให้ศาลจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) กำหนด</p> <p>โดยสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๖๒ ไปสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ (คำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ๑๔๕๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)</p>
๗.	ศาลแขวงราชบุรี	ได้รับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง แต่ไม่ได้รับจัดสรรเจ้าหน้าที่ธุรการเพิ่ม	<p>สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมของศาลแขวงนครปฐมแล้วปรากฏ ดังนี้</p> <p>อัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๕ อัตรา (ไม่รวมผู้พิพากษาหัวหน้าศาล)</p> <p>อัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม กลุ่มช่วยพิจารณาคดี ๘ อัตรา</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา หัวหน้ากลุ่ม</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา                      เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๖ อัตรา                      การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์                      สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดเท่ากับจำนวนผู้พิพากษา (ศาลแขวง ๑ : ๑)                      ศาลแขวงราชบุรี มีอัตรากำลังผู้พิพากษา ๕ อัตราต้องใช้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม                      เพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ จำนวน ๕ อัตรา ซึ่งเกินกว่าหลักเกณฑ์การ                      จัดอัตรากำลังที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด</p>
๑.	ภาค ๘ จำนวน ๑๑ ศาล ศาลแรงงานภาค ๘	ศาลแรงงานภาค ๘ มีผู้พิพากษา ๕ อัตรา แต่มีเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ ๓ อัตรา และได้เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนอายุ ๑ อัตรา ยังไม่ได้รับการจัดสรรทดแทน ปัจจุบันมีหน้าบัลลังก์เพียง ๒ คน ซึ่งหน้าบัลลังก์จะต้องเดินทางไปปฏิบัติงานร่วมกับผู้พิพากษาในศาลต่างจังหวัดที่อยู่ในเขตอำนาจ ทำให้คู่ความไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกที่สะดวกและรวดเร็ว	
๒.	ศาลจังหวัดไชยา	กลุ่มงานใกล้เคียงฯ ขาดอัตรากำลังตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ๑ อัตรา	
๓.	ศาลจังหวัดชุมพร	<p>ส่วนคลังขาดอัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ๒ อัตรา</li> </ul> <p>ส่วนใกล้เคียงฯขาดอัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>ศูนย์สมานฉันท์ฯ ขาดอัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ</li> </ul>	



สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๔.	ศาลแขวงทุ่งสง	ศาลมีปริมาณคดีเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ไม่เพียงพอ	
๕.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพังงา	กลุ่มงานคลังยังขาดอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการเงินฯ ชำนาญการ	
๖.	ศาลจังหวัดปากพนัง	กลุ่มงานคลังมีเจ้าหน้าที่การเงินไม่เพียงพอต้องการขอเพิ่ม ๑ อัตรา (นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ)	
๗.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดภูเก็ต	นิตិกรงานบริการประชาชนฯ มี ๑ ตำแหน่ง เมื่อต้องไปร่วมงานพิธีหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของศาลจะไม่มีผู้ให้บริการประชาชนซึ่งเป็นภารกิจสำคัญและเป็นการคุ้มครองสิทธิของประชาชน	
๘.	ศาลจังหวัดเวียงสระ	กลุ่มงานใกล้เคียงฯ มีเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เพียง ๒ อัตรา ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันตามเวลา หากเจ้าหน้าที่ท่านใดมีความจำเป็นต้องลาป่วยหรือลาพักผ่อน จะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน สำนักงานศาลฯ ควรพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม	
๙.	ศาลจังหวัดเกาะสมุย	มีการใช้ภาษาที่หลากหลาย ในการติดต่อกับประชาชนหรือคู่ความ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยว	
๑๐.	ศาลจังหวัดทุ่งสง	๑. เนื่องจากปริมาณคดีเพิ่มมากขึ้นทุกปี และมีผู้ปฏิบัติหน้าที่เพียง ๑ อัตรา เพื่อทำหน้าที่รับคำอุทธรณ์-ฎีกา ออกหมายแจ้งคู่ความ ออกหมายนัดฟังคำพิพากษาฯ จัดเก็บสถิติคดี ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนดเวลา	

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>๒. กลุ่มงานคลัง มีผู้ปฏิบัติหน้าที่เพียง ๒ อัตรา และอีก ๑ อัตรา ทำหน้าที่งานพัสดุ ซึ่งศาลมีปริมาณการรับ - จ่ายเงินในและเงินนอกงบประมาณมาก และมีเพิ่มขึ้นทุกปีโดยมีการส่งรายได้แผ่นดินเดือนละประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ กว่าบาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนด ต้องมาปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาทำการ</p> <p>๓. กลุ่มงานบริการประชาชนฯ มีเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังเพียง ๒ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อปริมาณคดีที่มีอยู่และเพิ่มมากขึ้นทุกปี</p>	
๑๑.	ศาลอุทธรณ์ภาค ๘	เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์คำพิพากษาศาลสูง ปัจจุบันเป็นลูกจ้างชั่วคราว เห็นควรปรับเปลี่ยนเป็นข้าราชการศาลยุติธรรมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เนื่องจากเป็นการปฏิบัติงานชั้นความลับ	<p>สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ภาค ๘ มีอัตรากำลังส่วนคำพิพากษา จำนวน ๑๐ อัตรา เป็นอัตราข้าราชการศาลยุติธรรมทั้งหมด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่งานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- เจ้าหน้าที่งานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๘ อัตรา</li> </ul> <p>ดังนั้น เห็นสมควรให้หน่วยงานจัดผู้ปฏิบัติงานให้ตรงกับตำแหน่งที่กำหนด</p>
๑.	ภาค ๙ จำนวน ๑ ศาล สำนักศาลยุติธรรม ประจำภาค ๙	มีพนักงานขับรถยนต์ไม่เพียงพอ รถยนต์ส่วนกลางมี ๕ คัน แต่พนักงานขับรถยนต์มี ๓ คน เนื่องจากมีงานตรวจราชการศาลในเขตอำนาจ	<p>สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม จะได้พิจารณากำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>อนึ่ง ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยราชการและค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ กำหนดกรณีพนักงานขับรถยนต์ไม่มีหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p>

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาล ในภาค ๑ - ๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>เลขาธิการหรือหัวหน้าส่วนราชการในศาลยุติธรรมนั้น ๆ อาจมอบหมายให้ข้าราชการของสำนักศาลยุติธรรมประจำภาคหรือสำนักงานประจำศาลนั้น ๆ เป็นผู้ขับรถได้ ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความสามารถและประสบการณ์ในการขับรถของผู้นั้น และจะต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากทางราชการให้เป็นผู้ขับรถนั้นได้ตามกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะคราวไปพลางก่อน และหากสำนักงานศาลยุติธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราเพิ่มใหม่ จะพิจารณาพนักงานขับรถยนต์ให้สอดคล้องกับรถยนต์ส่วนกลางของสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๙ ต่อไป</p>
<p>๓.๓ ปัญหาการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน)</p>			
<p>๓.๖ ปัญหาบุคลากรอื่น ๆ</p>			