

<p style="text-align: center;">สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙</p>			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านบุคลากร			
๓.๑ ขาดบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง			
๑.	ภาค ๑ (จำนวน ๑ ศาล) ศาลจังหวัดสิงห์บุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	ตรวจสอบแล้ว สำนักงานศาลยุติธรรม ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ ที่ศาลจังหวัดสิงห์บุรี เรียบร้อยแล้ว
๒.	ภาค ๒ (จำนวน ๑ ศาล) ศาลอุทธรณ์ภาค ๒	ไม่มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ดูแลระบบ ต้องให้ลูกจ้างชั่วคราวและข้าราชการอื่นช่วยกันดูแลแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ ไม่สะดวกเท่าที่ควร	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมสอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม และกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยได้กำหนดภารกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศไว้ด้วย

สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๓.	ภาค ๓ (จำนวน ๒ ศาล) ศาลจังหวัดศรีสะเกษ	<p>๑. เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากข้าราชการดังกล่าวได้รับคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการก่อนเกษียณ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ขณะนี้ยังไม่มีมาทดแทน</p> <p>๒. พนักงานราชการ ตำแหน่ง พนักงานคอมพิวเตอร์ลาออกเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการศาลยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขณะนี้ยังไม่มีการบรรจุพนักงานคอมพิวเตอร์มาทดแทน</p>	<p>๑. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๓๙๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ย้ายนางทิพสุคนธ์ สีมาพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๒. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนายเวชยา สิงห์ชะงู ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</p>
๔.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุบลราชธานี	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี ซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่ได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งทดแทน ทำให้เกิดปัญหาขาดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์	เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งสามารถจัดสรรบุคคลทดแทนให้ครบตามกรอบอัตรากำลังในรอย่อยย้าย เมษายน ๒๕๕๙ หรือตุลาคม ๒๕๕๙
๕.	ภาค ๔ (จำนวน ๘ ศาล) ศาลอุทธรณ์ภาค ๔	ขาดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงานศาลยุติธรรมได้แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ประจำสำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ภาค ๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

<p style="text-align: center;">สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑-๙</p>			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๖.	ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์	ขาดอัตรากำลังในส่วนของหัวหน้าส่วนช่วยอำนวยความสะดวกทำให้อัตรากำลังคนไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งให้นายพูนศักดิ์ นามเพ็ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
๗.	ศาลจังหวัดนครพนม	ขาดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนายแก่นจันทร์ ฅานปริญญา ข้าราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
๘.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบึงกาฬ	ขาดอัตรากำลังผู้อำนวยการ	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๓๕๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งให้นางสาวกฤษณา วิทวัสกุลชัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบึงกาฬ
๙.	ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน	ขาดอัตรากำลังตำแหน่งผู้อำนวยการ	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๓๕๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ ย้ายนางสาวสมบุญรัตน์ จันทร์เรือง ให้ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลจังหวัดสว่างแดนดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๐.	ศาลจังหวัดหนองคาย	๑. ข้าราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๐๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวสุภาวดี บุณรอด ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ๒. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวสุวิชาดา ภาษาเวทย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ๓. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวลัดดา กำเนินกาลิม ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
๑๑.	ศาลจังหวัดหนองบัวลำภู	ขาดตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวจันทร์จิรา วิชชา ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
๑๒.	ศาลจังหวัดอุดรธานี	ขาดอัตรากำลังการปฏิบัติงานในส่วนของตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๒ ตำแหน่ง เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งให้ย้ายไปรับราชการที่ศาลอื่น แต่มิได้รับจัดสรรตำแหน่งมาทดแทน	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๐๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางผานิตย์ ณ นคร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนช่วยอำนวยความสะดวกเรียบร้อยแล้ว สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๐๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนายวสันต์ แก้วหาญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว

<p style="text-align: center;">สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙</p>			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๓.	ภาค ๕ (จำนวน ๒ ศาล) ศาลแขวงลำปาง	ขาดอัตรากำลังจำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน ในกลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมปฏิบัติการ งานรับฟ้อง	<p style="text-align: center;">เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งสามารถจัดสรรบุคคลทดแทนให้ครบตามกรอบอัตรากำลังในรอบโยกย้าย เดือนเมษายน ๒๕๕๙ หรือเดือนตุลาคม ๒๕๕๙</p>
๑๔.	ศาลจังหวัดน่าน	ขาดบุคลากรตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ชำนาญการ ส่วนคดี จำนวน ๑ อัตรา ทำให้ส่วนคดีขาดอัตรากำลัง ในการปฏิบัติงาน	
๑๕.	ศาลจังหวัดฝาง	ศาลจังหวัดฝางต้องเกลี่ยอัตรากำลังในส่วนของกลุ่มงานอื่น ไปช่วย ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวแต่ส่งผลกระทบต่ออัตรากำลัง ในการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มงานที่ถูกเกลี่ยอัตรากำลังไป โดยขาด บุคลากรตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ สังกัดกลุ่มงาน ช่วยพิจารณาคดี จำนวน ๑ อัตรา	
๑๖.	ศาลจังหวัดแม่สะเรียง	ขาดอัตรากำลังในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี ทำให้เกิด ปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการตรวจสอบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงาน	

สำนักการเจ้าหน้าที่			
สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑๗.	ศาลจังหวัดเทิง	ขาดบุคลากรตำแหน่ง ผู้อำนวยการฯ เนื่องจากย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ศาลอื่น แต่ไม่ได้รับจัดสรรอัตราทดแทน	ได้รับการจัดสรรแล้ว นางสาวศิรินทิพย์ อินผูก (คำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ๓๕๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑๘.	ศาลแขวงเวียงป่าเป้า	๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ยังว่าง ปัจจุบันให้ข้าราชการผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรักษาราชการแทนซึ่งต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง รับผิดชอบอยู่และต้องมากำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงาน ประกอบกับศาลแขวงเวียงป่าเป้า เพิ่งเปิดทำการใหม่จึงต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบถึงภารกิจของศาล ๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกที่ยังขาดอยู่ ๑ อัตรา ทำให้ภาระหน้าที่ ต่าง ๆ ต้องอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้ากลุ่มงาน ๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม กลุ่มงานคดีและช่วยพิจารณาคดีที่ว่างอยู่ ๒ ตำแหน่ง เนื่องจากมีอัตรากำลังผู้พิพากษาจำนวน ๓ อัตรา และมีห้องพิจารณาคดี จำนวน ๓ อัตรา แต่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๑ อัตรา ไม่เพียงพอต่อการพิจารณาคดีของผู้พิพากษา	๑. ได้รับการจัดสรรแล้ว นางสาวพิชามณูชู่ วิญญา (คำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ๓๕๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙) ๒. - ๓. สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม จะได้พิจารณากำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
๑๙.	ภาค ๖ (จำนวน ๔ ศาล) ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัดลำพูน	ขาดบุคลากรกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ในตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งสามารถจัดสรรบุคคลทดแทนให้ครบตามกรอบอัตรากำลังในรอบโยกย้ายเดือนเมษายน ๒๕๕๙ หรือเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

<p style="text-align: center;">สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙</p>			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒๐.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเพชรบูรณ์	เนื่องจากบุคลากรเกษียณอายุราชการไปแล้วยังไม่มีคนใหม่มาแทนตำแหน่งที่ว่าง	สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการศาลยุติธรรมที่ขอย้ายรอบเมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ หากไม่มีข้าราชการผู้ใดแสดงความประสงค์ขอย้ายจะดำเนินการเรียกบรรจุ ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงานต่อไป
๒๑.	ศาลจังหวัดอุตรดิตถ์	๑. ขาดเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมส่วนคดี ๑ อัตรา ๒. ส่วนบริการประชาชนขาด ๑ อัตรา ๓. ส่วนช่วยอำนวยการ ขาด ๑ อัตรา	
๒๒.	ศาลจังหวัดวิเชียรบุรี	ตามกรอบอัตรากำลั้งเดิมมีบุคลากร จำนวน ๓๕ คน ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คน	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลั้งเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนอัตรากำลั้งข้าราชการศาลยุติธรรมสอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม และกำหนดอัตรากำลั้งให้สอดคล้องกับอัตรากำลั้งข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
๒๓.	ภาค ๗ (จำนวน ๗ ศาล) สำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาภาค ๗	ขาดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงานศาลยุติธรรมได้แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ประจำสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๗ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เลขที่ตำแหน่ง ๙๓๘๕ นางสาวเบญญาภา ชื่อง่วง

<p style="text-align: center;">สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙</p>			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒๔.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	<p>๑. ปัจจุบันหน่วยงานมีตำแหน่งบุคลากรที่ว่างอยู่ ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ศาลยุติธรรมชำนาญการ (กลุ่มงานคดี)</p> <p>๒. ตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ(กลุ่มช่วยพิจารณาคดี)</p>	<p>๑. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนายกิตติคุณ ครุฑนรชัย เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการไปดำรงตำแหน่งแล้ว</p> <p>๒. สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๐๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวภิญญา ท่วมจ้อย ตำแหน่งนักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งแล้ว</p>
๒๕.	ศาลจังหวัดนครปฐม	ศาลจังหวัดนครปฐมได้รับจัดสรรอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่ม จำนวน ๑ องค์คณะ ๒ อัตรา แต่ไม่ได้รับจัดสรรเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานเพิ่ม และมีความประสงค์ขอรับจัดสรรตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการพัสดุ และบรรณารักษ์ เพื่อมาปฏิบัติงานเฉพาะด้าน	<p>สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างของสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดนครปฐมแล้ว มีจำนวน ๖๑ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>ข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๕๑ อัตรา (ไม่มีตำแหน่งว่าง)</p> <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานคอมพิวเตอร์)</p> <p>ตำแหน่งไม่มีเงิน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>และสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดนครปฐม มีปริมาณคดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔,๑๓๑ คดี เสร็จไป ๓,๖๒๔ คดี ค้างไป ๘๐๗ คดี (ม.ค.๕๘ – ต.ค.๕๘)</p> <p>สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังผู้พิพากษาและกรอบอัตรากำลังส่วนช่วยพิจารณาคดีของศาลจังหวัดนครปฐมแล้วปรากฏ ดังนี้</p>

สำนักรการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>- อัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๒๕ อัตรา (ไม่รวมผู้พิพากษาหัวหน้าศาล)</p> <p>- อัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ส่วนช่วยพิจารณาคดี จำนวน ๒๒ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้าส่วน)</p> <p>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๒๐ อัตรา</p> <p>การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดเท่ากับจำนวนองค์คณะผู้พิพากษา (ศาลจังหวัด ผู้พิพากษา ๒ : เจ้าหน้าที่ หน้าบัลลังก์ ๑) ศาลจังหวัดนครปฐม มีอัตรากำลังผู้พิพากษา จำนวน ๒๕ อัตรา จำนวน ๑๓ องค์คณะ ต้องใช้เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมเพื่อปฏิบัติงานหน้าบัลลังก์ จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนั้น ศาลจังหวัดนครปฐม มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์จำนวน ๒๐ อัตรา ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์การจัดอัตรากำลังที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมในภาพรวม เห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังให้ศาลจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) กำหนด</p>

สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			<p>สำหรับการขอรับจัดสรรพนักงานคอมพิวเตอร์เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านสำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตามภารกิจ ปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมสอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม และกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอัตรากำลังข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงปริมาณคดีในความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยได้กำหนดภารกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศไว้ด้วย</p> <p>สำหรับการขอรับจัดสรรนักวิชาการพัสดุเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านคณะอนุกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อทบทวนโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมได้พิจารณาภารกิจตามกฎหมาย โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งด้านการพัสดุเพิ่มไว้ในแผนอัตรากำลัง อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>และกรณีศาลจังหวัดนครปฐมมีความประสงค์ขอรับจัดสรรตำแหน่งบรรณารักษ์ สำนักงาน ศาลยุติธรรมไม่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สำหรับศาลทั้งหมด และกำหนดภารกิจไว้ในส่วนช่วยอำนวยความสะดวกการแก้ปัญหาอัตรากำลังในเบื้องต้น หน่วยงานสามารถบริหารอัตรากำลังภายในตามความเหมาะสม และความจำเป็น เช่น การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างกลุ่มงานต่าง ๆ ภายในศาล เพื่อปฏิบัติงานด้านงานห้องสมุด เป็นต้น</p>

สำนักงานเจ้าหน้าที สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒๖.	ศาลจังหวัดกาญจนบุรี	๑. เจ้าพนักงานศาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ส่วนคดี	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนางสาวสุพิชฌาย์ เสกสิทธิ์กาญจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการไปดำรงตำแหน่งแล้ว
		๒. ขาดอัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ส่วนช่วยพิจารณาคดี (ถึงแก่กรรม ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘)	สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการศาลยุติธรรมที่ ขอย้ายรอบเมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ หากไม่มีข้าราชการผู้ใดแสดงความประสงค์ ขอย้ายจะดำเนินการเรียกบรรจุ ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ศาลยุติธรรมปฏิบัติงานต่อไป
๒๗.	ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัด เพชรบุรี	ไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานคลัง	<p>กรอบอัตรากำลังกลุ่มงานคลัง มีจำนวน ๓ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน (ไม่มีเงิน)</p> <p>๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน)</p> <p>๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน</p> <p>เนื่องตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มเป็นกรอบอัตราที่ไม่มีเงิน จึงไม่สามารถจัดสรร บุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าวได้</p>
๒๘.	ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัด สมุทรสาคร	เนื่องจากพนักงานราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่ง พนักงานคอมพิวเตอร์ ลาออกเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๘ เป็นเหตุให้ตำแหน่งถูกยุบลง และ สำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่ได้พิจารณาจัดสรรหรือมีคำสั่งแต่งตั้ง	สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๑๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย้ายนายกอบยศฐ์ เข้มทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

สำนักการเจ้าหน้าที่			
สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒๙.	ศาลจังหวัดสุพรรณบุรี	ส่วนบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริการประชาชน หัวหน้าส่วนย้ายไปดำรงตำแหน่งศาลอื่น และไม่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ใดมาดำรงตำแหน่งแทน ทำให้อัตรากำลังสำคัญของงานว่างลง อันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การบริการประชาชนไม่ได้รับความพึงพอใจเท่าที่ควร	สำนักงานศาลยุติธรรม ได้มีคำสั่งย้าย สิบตำรวจโทสมศักดิ์ ศุภพงษ์สิฐ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
๓๐.	ภาค ๘ (จำนวน ๑ ศาล) ศาลจังหวัดพังงา	ปัจจุบันขาดอัตรากำลัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าส่วนงานคดี ๑ อัตรา เนื่องจากได้ย้ายไปรับราชการศาลอื่น โดยไม่มีผู้มาปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งดังกล่าว หัวหน้างานเก็บสำนวนต้องปฏิบัติหน้าที่แทน	สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการศาลยุติธรรมที่ขอย้ายรอบ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ หากไม่มีข้าราชการผู้ใดแสดงความประสงค์ ขอย้ายจะดำเนินการเรียกบรรจุ ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงานต่อไป
๓๑.	ภาค ๙ (จำนวน ๒ ศาล) ศาลจังหวัดยะลา	ส่วนบริการประชาชนมีบุคลากรอยู่ ๒ คน พนักงานราชการ ๑ คน ตำแหน่งนิติกร และลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน ตำแหน่งนิติกร เนื่องจากตำแหน่งนิติกรชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๙๔ เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนฯ สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งให้ย้ายไปรับราชการศาลอื่น ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๕ ยังไม่ได้รับจัดสรรบุคคลมาทดแทน	

สำนักการเจ้าหน้าที่			
สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๓๓.	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนราธิวาส	ปัจจุบันยังไม่มีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน บุคลากรทำหน้าที่รักษาการแทนและต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง	สำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนราธิวาสมีอัตราหัวหน้ากลุ่มงานครบตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด สำหรับหัวหน้ากลุ่มงานคลังกำหนดเป็นตำแหน่งไม่มีเงิน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การจัดอัตรากำลังของกลุ่มศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดและปริมาณงานของหน่วยงาน โดยนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานดังกล่าว สำหรับตำแหน่งด้านการเงินและบัญชีได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมครบตามกรอบอัตรากำลังแล้ว
๓.๒ อัตรากำลังไม่เพียงพอ/ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลัง (ขอรับการจัดสรรเพิ่มเติม)			
-	-	-	-
๓.๓ ปัญหาการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน)			
จำนวน ๕ ศาล แบ่งเป็น ภาค ๑ จำนวน ๑ ศาล ๑. ศาลแขวงพระนครใต้ ภาค ๒ จำนวน ๑ ศาล ๑. สำนักศาลยุติธรรม ประจำภาค ๒	<p>ปัญหากรณีโยกย้ายแล้วสำนักงานศาลไม่จัดบุคลากรมาทดแทน</p> <p>- เมื่อข้าราชการได้โยกย้ายไปรับตำแหน่งที่อื่นแล้ว สำนักงานศาลยุติธรรมไม่ได้จัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มาทดแทนให้ทำให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่เดิมต้องรับภาระที่หนักขึ้น โดยต้องทำหน้าที่แทนในตำแหน่งนั้น ๆ</p>	เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งสามารถจัดสรรบุคคลมาทดแทนให้ครบตามกรอบอัตรากำลังในรอบโยกย้าย เมษายน ๒๕๕๙ หรือตุลาคม ๒๕๕๙	

สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	ภาค ๕ จำนวน ๓ ศาล ๑. ศาลจังหวัดน่าน ๒. ศาลจังหวัดฝาง ๓. ศาลจังหวัดแพร่ ภาค ๗ จำนวน ๑ ศาล ๑. ศาลจังหวัดกาญจนบุรี		
	จำนวน ๑๙ ศาล ภาค ๑ จำนวน ๖ ศาล ๑. ศาลแขวงดุสิต ๒. ศาลจังหวัดพระโขนง ๓. ศาลจังหวัดชัยบาดาล ๔. ศาลจังหวัดอ่างทอง ๕. ศาลจังหวัดธัญบุรี ๖. ศาลจังหวัดนนทบุรี ภาค ๒ จำนวน ๑ ศาล ๑. สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๒	ปัญหากรณีการโยกย้ายขาดความต่อเนื่อง บุคลากรต้องเรียนรู้งาน - ปัญหาการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานต้องใช้เวลาถ่ายทอดงานเพื่อให้เกิดความชำนาญในงานนั้น ๆ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า - เนื่องจากบุคลากรที่โยกย้ายสับเปลี่ยนมาไม่มีความรู้ความชำนาญในงานที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องมีการโยกย้ายภายในหรือต้องมีการสอนงานทำให้งานชะงักหรือล่าช้า - กรณีผู้ที่ย้ายมาใหม่อาจจะไม่เคยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายใหม่ซึ่งต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ - หากบุคลากรโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งบ่อยครั้ง จะเกิดกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับการโยกย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่งได้ ต้องมีการเรียนรู้งานใหม่ มีการสอนงานเพิ่มเติม ต้องใช้ระยะเวลาประมาณหนึ่งถึงจะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการโยกย้ายปีละ ๒ ครั้ง ส่งผลให้มีการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันบ่อยครั้ง ซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมมีแนวทางในการแก้ไขโดยการออกคำสั่งล่วงหน้าก่อน แล้วจึงเดินทางในภายหลังประมาณ ๒ สัปดาห์เพื่อให้มีการส่งมอบงาน การที่มีข้าราชการในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติงานได้ในทันที ขอให้หน่วยงานจัดทำคู่มือปฏิบัติงานในแต่ละงาน เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งได้ศึกษาขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้ง จัดพี่เลี้ยงเพื่อสอนงานหน่วยงานย้ายและผู้มาแทน

สำนักการเจ้าหน้าที่
สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙

ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p>ภาค ๓ จำนวน ๑ ศาล ๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ</p> <p>ภาค ๕ จำนวน ๗ ศาล ๑. ศาลจังหวัดเชียงราย ๒. ศาลจังหวัดเชียงใหม่ ๓. ศาลจังหวัดแพร่ ๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕. ศาลจังหวัดฮอด ๖. ศาลจังหวัดเทิง ๗. ศาลจังหวัดฝาง</p> <p>ภาค ๗ จำนวน ๔ ศาล ๑. สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๗ ๒. ศาลจังหวัดนครปฐม ๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสาคร ๔. ศาลจังหวัดทองผาภูมิ</p>	<p>- มีบุคลากรขอย้ายทุกรอบ รอบละ ๔ - ๕ คน เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบรรจุใหม่ และไม่ใช่คนในพื้นที่ ไม่มีการจัดสรรคนลงทดแทนในคราวเดียวกัน มีอัตราว่างเป็นเวลานานทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน</p>	

สำนักการเจ้าหน้าที่			
สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
	<p>ภาค ๑ จำนวน ๓ ศาล</p> <p>๑. ศาลแขวงดอนเมือง</p> <p>๒. ศาลแขวงนนทบุรี</p> <p>๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>ภาค ๗ จำนวน ๑ ศาล</p> <p>๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p>	<p>ปัญหาการช่วยราชการ</p> <p>- ปัจจุบัน สำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งให้ข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมปฏิบัติการ และเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน ไปช่วยราชการที่สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๗ เป็นเหตุให้ขาดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>- ไม่มีอัตรากำลังมาทดแทนข้าราชการที่ไปช่วยราชการประจำที่ศาลอื่น</p> <p>- หน่วยงานขาดอัตรากำลังกรณีไปช่วยราชการ</p> <p>- สำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งให้ข้าราชการของศาลแขวงนนทบุรีไปช่วยราชการเนื่องจากปัจจุบันอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงาน</p>	<p>กรณีหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าจะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ศาลอาจมีหนังสือแจ้งสำนักงานศาลยุติธรรมเพื่อให้ข้าราชการศาลยุติธรรมดังกล่าวกลับไปปฏิบัติราชการตามตำแหน่ง</p>
๓.๖ ปัญหาบุคลากรอื่น ๆ			
๑.	<p>ภาค ๓ จำนวน ๑ ศาล</p> <p>ศาลจังหวัดสุรินทร์</p>	<p>๑. การเลื่อนระดับของตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงานขึ้นสู่ระดับชำนาญงาน เห็นควรจัดให้มีการทดสอบวัดความรู้และประเมินผลการทำงานจากผู้บังคับบัญชาแทนการจัดทำผลงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าให้จัดทำผลงานค่าใช้จ่ายในการจัดทำ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ผู้จัดทำผลงานเป็นผู้เสียค่าใช้จ่าย</p> <p>๒. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับราชการในหน่วยงานเดิมเกินกว่า ๕ ปี ไม่ได้ลาออกหรือย้ายไปอยู่หน่วยงานอื่น เห็นควรพิจารณาปรับเปลี่ยนเพื่อรับตำแหน่งเป็นพนักงานราชการ</p>	<p>ข้อ ๑. และ ๒. สำนักงานศาลยุติธรรมจะนำเป็นข้อมูลประกอบสำหรับการกำหนดแนวทางในการปรับเปลี่ยนระบบงานของสำนักงานศาลยุติธรรมต่อไป</p>

สำนักการเจ้าหน้าที่ สรุปรายงานสภาพปัญหาจากแบบบันทึกข้อมูลเพื่อการตรวจราชการของหน่วยงานศาลยุติธรรม ในภาค ๑.-๙			
ที่	หน่วยงาน	สภาพปัญหา	ตอบชี้แจงปัญหาข้อขัดข้อง/แนวทางในการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		<p>๓. ตำแหน่งพนักงานสถานที่ สำนักงานศาลยุติธรรมได้กำหนดไว้ว่า เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบตำแหน่งลง เห็นควรจัดทดแทนเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม</p> <p>๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง เห็นควรจัดให้มีเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งเช่นเดียวกัน</p>	<p>๓. สำนักงานศาลยุติธรรมได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างและการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม ให้หน่วยงานที่มีลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ตำแหน่งคนสวน และตำแหน่งพนักงานทั่วไป ที่สามารถจ้างเหมาบริการได้ว่างอยู่หรือว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ ให้ยุบเลิกการจ้าง โดยไม่กำหนดอัตรากำลังทดแทนในตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>๔. การกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยรถราชการและค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง</p>
๒.	ภาค ๕ จำนวน ๑ ศาล ศาลจังหวัดเชียงราย	ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ทางด้านภาษาต่างประเทศ	-